

Functieprofiel Management Held *(onderdeel van de leerwerktrajecten van de Helden Academie)*

Dit functieprofiel maakt onderdeel uit van de leerwerktrajecten van de Helden Academie. Afhankelijk van achtergrond, ervaring en ontwikkelbehoefte kan deze rol worden ingevuld als leer-werktraject, waarbij leren, werken en begeleiding hand in hand gaan. Het functieprofiel beschrijft de professionele rol waar iemand naartoe groeit.

Wat doet een Management Held?

De Management Held begeleidt namens de werkgever het verzuim- en re-integratieproces, met focus op preventie en duurzame terugkeer naar werk. De Management Held is aanspreekpunt voor medewerkers, adviseert leidinggevenden en stimuleert inzetbaarheid in een gezonde werkomgeving. De medewerker blijft altijd in de lead.

Taken

- Positief ondersteunen van medewerkers bij verzuim en re-integratie.
- Bewaken van rolverdeling, wettelijke verplichtingen en dossieropbouw.
- Actief adviseren en schakelen met medewerker, werkgever, bedrijfsarts en andere partijen.
- Coachen van leidinggevenden bij verzuimvraagstukken en beleidskeuzes.
- Formuleren van re-integratieplannen met meetbare doelen.
- Vertalen van trends naar kwartaalrapportages voor HR/MT.
- Intensieve samenwerking met HR, leidinggevenden en Medische Held.

Competenties

- Zelfbewustzijn en balans tussen sturen en ruimte geven.
- Empathie en professionele zorgzaamheid.
- Coachende communicatie en sterke vraagtechnieken.
- Constructieve feedback en positieve bekrachtiging.
- Doelgerichtheid en snelle vertrouwensopbouw.

Werken in ons team

- ✓ Autonomie: Zelfstandig plannen en werken.
- ✓ Participatie: Actieve bijdrage aan besluitvorming.
- ✓ Verantwoordelijkheid: Zelfstandig en ethisch handelen.
- ✓ Kennisdeling: Permanente persoonlijke en vakinhoudelijke groei.
- ✓ Resultaatgerichtheid: Focus op doelen met oog voor proces en welzijn.
- ✓ Diversiteit: Inclusieve cultuur met waardering voor ieders perspectief.

Functie-eisen

- Hbo-werk- en -denkniveau.
- (Interne) opleiding tot Management Held afgerond of bereidheid om deze te behalen.
- Sterke communicatie-, samenwerkings- en feedbackvaardigheden.
- Creatief en innovatief in aanpak van casuïstiek.
- Kritisch, analytisch en besluitvaardig.

Ontwikkelpad binnen de Helden Academie

Deze functie kan worden ingevuld via een leerwerktraject binnen de Helden Academie. Dit ontwikkelpad bestaat uit:

- instroom op basis van motivatie, potentieel en achtergrond;
- begeleiding en coaching on the job;
- scholing gericht op inzetbaarheid, gedrag en professionele rolopvatting;
- een gefaseerde opbouw richting zelfstandige inzet als Management Held.

Het tempo en de invulling worden afgestemd op de persoon. Geen standaardroute, maar maatwerk.